

Avenant salarial n°16 de l'Accord professionnel de la branche « **Exploitation Agricole** »

Préambule

Les partenaires sociaux ont entamé au 1^{er} trimestre 2022 des discussions pour aboutir à un alignement du SMAG sur le SMG, souhaité de longue date. Les discussions doivent permettre de convenir d'une date butoir pour réaliser cet alignement. L'ambition partagée des partenaires est de pouvoir à terme supprimer le SMAG et n'avoir qu'un seul salaire minimum garanti quels que soient les secteurs.

Conscients des enjeux économiques à savoir le renchérissement du coût du travail pour les exploitants agricoles mais aussi des évolutions possibles de réglementations (modifications des abattements de cotisations sociales) fiscales, il est proposé d'opter pour un alignement en plusieurs étapes, révisables (voir articles 2, 3 et 4). Dès 2024, il est proposé un effet de rattrapage du SMAG sur le SMG par modification de la valeur du point. Dès lors le renvoi de la valeur du SMAG en proportionnalité au SMG n'a plus lieu d'être. Toutefois, légalement, le premier niveau de la grille (Niveau 1- Echelon1) ne peut être inférieur à 85% du SMG.

Article 1 : Alignement du SMAG sur le SMG – le calendrier

Les parties signataires sont convenues d'établir l'alignement du SMAG sur le SMG (en valeur nette pour le salarié) au 1^{er} janvier 2027 dans les conditions réglementaires actuelles, c'est-à-dire si le secteur agricole continue de bénéficier des abattements édictés dans la délibération n°453 du 28 décembre 1993 portant dispositions particulières en matière de cotisations à la CAFAT en son article 2.

Si des modifications ou nouvelles dispositions intervenaient pour diminuer, modifier la valeur de ces abattements ou les supprimer, l'alignement pourrait être différé sans toutefois pouvoir dépasser la date du 31 décembre 2029.

Article 2 : Alignement du SMAG sur le SMG – 1^{ère} étape - 2024

La grille pour les salaires conventionnels **2024** est la suivante pour **une valeur du point à** (voir annexe 1)

Article 3 : Alignement du SMAG sur le SMG – 2^{ème} étape - 2025-2027

Les grilles pour les salaires conventionnels **2025-2026 et 2027** sont les suivantes (voir annexe 1).

En cas de modifications concernant les abattements sur cotisations sociales pour les employeurs et/ou les salariés, les partenaires sociaux conviennent de s'accorder sur de nouvelles grilles de salaires conventionnels dans le trimestre suivant toute modification.

Néanmoins toute grille salariale validée pour une année ne pourra être révisée sans l'accord des signataires de l'avenant.

L'évolution de la valeur du point ne peut faire l'objet d'une révision à la baisse (effet cliquet).

S.E. 

T.A

1 
  KO A.B

A échéance du 1^{er} janvier 2027 un salarié de l'agriculture rémunéré sur le premier niveau percevra une rémunération nette au moins égale à celle d'un salarié payé au SMG, dans le cadre des réglementations en vigueur à date de signature de l'avenant.

Article 4 : Alignement du SMAG sur le SMG –Cas de l'évolution du SMG

Les grilles pour les salaires conventionnels fixées pour-2024-2025-2026 et 2027 seront réévaluées en cas de variation du SMG. Toute augmentation du SMG sera répercutée à l'identique en pourcentage sur le niveau 1-echelon 1 en sus des augmentations prévues à l'article 3, en année N+1, sauf à convenir de nouvelles grilles dans le cadre de revoyure visées à l'article 5.

Légalement, le premier niveau de la grille (Niveau 1- Echelon1) ne peut être inférieur à 85% du SMG.

Article 5 : Clause de revoyure

Les partenaires sociaux conviennent de se revoir chaque début de semestre pour faire un état des lieux de l'alignement ainsi que des valorisations du point et des niveaux hierarchiques s'il y a lieu. Des points de situation économique seront effectués à cette occasion.

Article 6 : Extension de l'avenant salarial

Le présent avenant entrera en vigueur le **1^{er} janvier 2024**. Les parties signataires en demandent l'extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles LP 334-12 et suivant du Code du Travail et R 334-2.

Fait à Nouméa, le 19 décembre 2023

Pour le Collège EMPLOYEURS

MEDEF-NC Mimsy DALY	MEDEF-NC Anthony RONDEAU	MEDEF-NC David PERRARD	CPME-NC Eric CHEVROT
-------------------------------	------------------------------------	----------------------------------	--------------------------------

Pour le Collège SALARIES

CSTC-FO Eddy SIRO	COGETRA Tony DUPRE	CSTNC	USOENC Aloisio TALAU
USTKE Fidel MALALUA	UT-CFE-CGC NC		

Pour la Direction du Travail, de l'Emploi et de la Formation Professionnelle de la Nouvelle-Calédonie

DTEFP Pierre PERRIER

ANNEXE 1

2023			2024				2026			
		807	2,30%	826	var 2024/2023	2,30%	864	var 2026/2023		
N1-ech1	174	140 418	N1-ech1	174	143 724	2,35%	N1-ech1	174	150 336	7,06%
N2-ech1	175	141 225	N2-ech1	175	144 550	2,35%	N2-ech1	175	151 200	7,06%
N2-ech2	176	142 032	N2-ech2	176	145 376	2,35%	N2-ech2	176	152 064	7,06%
N3-ech1	177	142 839	N3-ech1	177	146 202	2,35%	N3-ech1	177	152 928	7,06%
N3-ech2	179	144 453	N3-ech2	179	147 854	2,35%	N3-ech2	179	154 656	7,06%
N4-ech1	184	148 488	N4-ech1	184	151 984	2,35%	N4-ech1	184	158 976	7,06%
N4-ech2	194	156 558	N4-ech2	194	160 244	2,35%	N4-ech2	194	167 616	7,06%
AM1	211	170 277	AM1	211	174 286	2,35%	AM1	211	182 304	7,06%
AM2	229	184 803	AM2	229	189 154	2,35%	AM2	229	197 856	7,06%
AM3	256	206 592	AM3	256	211 456	2,35%	AM3	256	221 184	7,06%
IC1	378	305 046	IC1	378	312 228	2,35%	IC1	378	326 592	7,06%
IC2	438	353 466	IC2	438	361 788	2,35%	IC2	438	378 432	7,06%
IC3	499	402 693	IC3	499	412 174	2,35%	IC3	499	431 136	7,06%

2025			2027					
			2,30%	845	var 2025/2023	2,30%	884	var 2027/2023
N1-ech1	174	147 030	4,71%	N1-ech1	174	153 816	9,54%	
N2-ech1	175	147 875	4,71%	N2-ech1	175	154 700	9,54%	
N2-ech2	176	148 720	4,71%	N2-ech2	176	155 584	9,54%	
N3-ech1	177	149 565	4,71%	N3-ech1	177	156 468	9,54%	
N3-ech2	179	151 255	4,71%	N3-ech2	179	158 236	9,54%	
N4-ech1	184	155 480	4,71%	N4-ech1	184	162 656	9,54%	
N4-ech2	194	163 930	4,71%	N4-ech2	194	171 496	9,54%	
AM1	211	178 295	4,71%	AM1	211	186 524	9,54%	
AM2	229	193 505	4,71%	AM2	229	202 436	9,54%	
AM3	256	216 320	4,71%	AM3	256	226 304	9,54%	
IC1	378	319 410	4,71%	IC1	378	334 152	9,54%	
IC2	438	370 110	4,71%	IC2	438	387 192	9,54%	
IC3	499	421 655	4,71%	IC3	499	441 116	9,54%	

S.E.

T.A.

M.D. ^{DP}

