

**CONVENTION COLLECTIVE
BOULANGERIE – PÂTISSERIE**

AVENANT N° 19 à l'Accord Professionnel de la branche « BOULANGERIE - PÂTISSERIE »

Article 1 : Valeur du point

Conformément aux dispositions de l'article 36 de l'accord professionnel de la branche « BOULANGERIE - PÂTISSERIE » signé le 28 juin 1984, les parties signataires sont convenues de porter la valeur du point à la valeur suivante :

Valeur du point : 914 Francs à compter du 1^{er} janvier 2016.

Article 2 : Nouvelles grilles

En conséquence de ce qui précède, les nouvelles grilles sont les suivantes :
Valeur de point : 914

Personnel de fabrication de boulangerie/ viennoiserie :

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	SMG	152 912
	2	171	156 294
2	1	172	157 208
	2	176	160 864
3	1	189	172 746
	2	197	180 058
4	1	201	183 714
	2	219	200 166
5		230	210 220

Personnel de livraison :

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	SMG	152 912
	2	170,5	155 837
2	1	171,5	156 751
	2	175,5	160 407
3	1	188	171 832
	2	196	179 144
4		200	182 800

LTG

JLL

MM

A-G

A-G

FT

Personnel de vente :

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	SMG	152 912
	2	170	155 380
2	1	171	156 294
	2	175	159 950
3	1	188	171 832
	2	196	179 144
4		200	182 800

Personnel non boulanger :

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	SMG	152 912
	2	170	155 380
2	1	171	156 294
	2	175	159 950
	3	188	171 832
3	1	196	179 144
	2	200	182 800

Personnel pâtissier :

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	SMG	152 912
	2	170	155 380
2	1	171	156 294
	2	175	159 950
3	1	188	171 832
	2	196	179 144
4	1	200	182 800
	2	218	199 252

AF
 M^{ve}
 LG
 JU
 A-G
 ET

Article 3 : Jours fériés

Suite à la modification de l'article 60 de la convention collective relatif aux jours fériés par avenant N°13 en date du 30 avril 2010, les jours fériés suivants seront payés et chômés pour l'année 2016 :

- 1^{er} mai
- 1^{er} janvier
- Deux jours variables fixés d'un commun accord dans chaque entreprise relevant de la convention.

Article 4 : Clause de rendez-vous

Les parties conviennent de se rencontrer au minimum 3 fois durant l'année 2016 afin de faire des points d'étapes sur l'évolution du secteur. Cette clause de rendez-vous a pour objectif de décliner de manière opérationnelle des dispositions permettant des avancées sociales et financières. L'UPA-NC en relation avec toutes les parties est en charge de l'organisation de ces réunions.

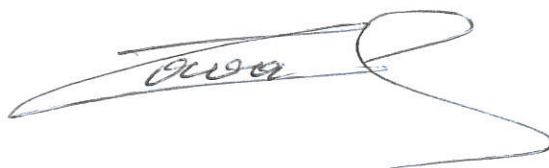
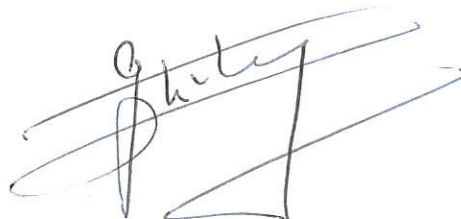
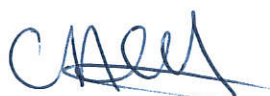

Article 5 : Extension

Le présent avenant entrera en vigueur à partir du 1^{er} janvier 2016.

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant auprès du Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles Lp. 334-12 et Lp. 334-13 du code du travail de Nouvelle-Calédonie.

Suivent les signataires :

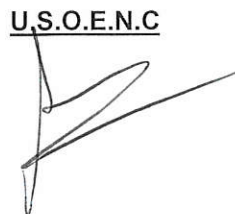
Nouméa, le 09 décembre 2015

ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS**(UPA) Union Professionnelle des artisans de Nouvelle Calédonie.**

(STBP) Syndicat Territorial de la Boulangerie-Pâtisserie

MEDEF-NC

CGPME NC





ORGANISATIONS DE SALARIES

U.S.T.K.E


U.S.O.E.N.C


C.GT/FONC

UT CFECGC



SLUA

C.S.T.N.C

Pour la Direction du travail et de l'Emploi


Léonel SADIROEN


Hameur KALATE