

# CONVENTION COLLECTIVE BOULANGERIE – PÂTISSERIE

## AVENANT N° 21 à l'Accord Professionnel de la branche « BOULANGERIE - PÂTISSERIE »

### Article 1 : Valeur du point :

Conformément aux dispositions de l'article 36 de l'accord professionnel de la branche « BOULANGERIE - PÂTISSERIE » signé le 28 juin 1984, les parties signataires sont convenues de porter la valeur du point, suivant les catégories de personnel, aux valeurs suivantes :

**920, 919, et 918 à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2018**

### Article 2 : Nouvelles grilles

En conséquence de ce qui précède, les nouvelles grilles sont les suivantes :

#### Personnel de fabrication de boulangerie/ viennoiserie :

Valeur de point : **918**

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	< SMG >	155 696
	2	171	156 978
2	1	172	157 896
	2	176	161 568
3	1	189	173 502
	2	197	180 846
4	1	201	184 518
	2	219	201 042
5		230	211 140

#### Personnel de livraison :

Valeur de point : **920**

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	< SMG >	155 696
	2	171	157 320
2	1	172	158 240
	2	176	161 920
3	1	189	173 880
	2	196	180 320
4		200	184 000

LT6



JLL





AC

el

201

**Personnel de vente :**Valeur de point : **919**

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	< SMG >	155 696
	2	170	156 230
2	1	171	157 149
	2	175	160 825
3	1	188	172 772
	2	196	180 124
4		200	183 800

**Personnel non boulanger :**Valeur de point : **918**

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	< SMG >	155 696
	2	170	156 060
2	1	171	156 978
	2	175	160 650
3	3	188	172 584
	1	196	179 928
	2	200	183 600

**Personnel pâtissier :**Valeur de point : **918**

Cat	Echelon	Indice hiérarchique	Salaire minimum conventionnel pour 169h
1	1	< SMG >	155 696
	2	170	156 060
2	1	171	156 978
	2	175	160 650
3	1	188	172 584
	2	196	179 928
4	1	200	183 600
	2	218	200 124

MLC

AC JUL

ES

**Article 3 : Jours fériés**

Suite à la modification de l'article 60 de la convention collective relatif aux jours fériés par avenant N°13 en date du 30 avril 2010, les jours fériés suivants seront payés et chômés pour l'année 2018 :

- 1<sup>er</sup> mai
- 1<sup>er</sup> janvier
- Deux jours variables fixés d'un commun accord dans chaque entreprise relevant de la convention.

**Article 4 : Clause particulière**

Les parties signataires conviennent de se rencontrer au Conseil du Dialogue Social , à une date à déterminer, afin d'établir un bilan sur le secteur, de déterminer des actions conjointes amenant à l'amélioration des relations économiques du secteur ainsi que des conditions de travail. La DTE sera conviée à cette réunion.

Cette clause de rendez-vous a pour objectif de décliner de manière opérationnelle des dispositions permettant des avancées sociales, financières et commerciales. L'U2P-NC en relation avec toutes les parties est en charge de l'organisation de cette ou ces réunions si besoin est.

**Article 5 : Extension**

Le présent avenant entrera en vigueur à partir du 1<sup>er</sup> janvier 2018

Les parties signataires demandent l'extension du présent avenant auprès du Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles Lp. 334-12 et Lp. 334-13 du code du travail de Nouvelle-Calédonie.

Suivent les signataires :

Nouméa, le 17 janvier 2018

**ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS**

**(U2P NC) Union des Entreprises de Proximité de Nouvelle Calédonie.**

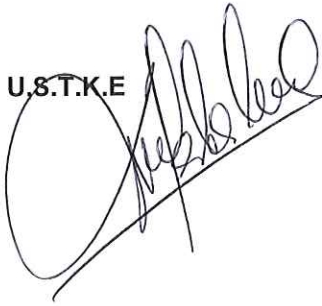
**(STBP) Syndicat Territorial de la Boulangerie-Pâtisserie**

**MEDEF-NC**

**CPME NC**

ORGANISATIONS DE SALARIES


U.S.T.K.E



C.GT/FONC

U.S.O.E.N.C

UT CFECGC

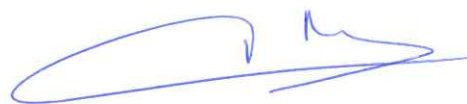


COGETRA

C.S.T.N.C

SLUA

Pour la Direction du Travail et de l'Emploi



Carole SADIHOANT