

**CONVENTION COLLECTIVE  
EMPLOYÉS DE MAISON**

**AVENANT salarial n° 31 à l'Accord Professionnel de la branche « EMPLOYÉS DE MAISON »**

Article 1 : Conformément aux dispositions des articles 16 et 20 bis de l'accord professionnel de travail des « Employés de maison » signé le 31 juillet 1985, les parties signataires ont convenu des barèmes minimaux précédents aux montants suivants à compter du 1<sup>er</sup> mars 2024 :

Catégories	A compter du 1 <sup>er</sup> mars 2024				
	Taux horaire hors indemnité transport	Salaire mensuel en XPF	Indemnité transport * revalorisée en XPF	Taux horaire réel à payer en XPF	Salaire mensuel réel à payer en XPF
1 <sup>ère</sup>	971	164 099	31	1002	169 338
2 <sup>ème</sup>	973	164 437	31	1004	169 676
3 <sup>ème</sup>	977	165 113	31	1008	170 352
4 <sup>ème</sup>	980	165 620	31	1011	170 859
5 <sup>ème</sup>	983	166 127	31	1014	171 366
6 <sup>ème</sup>	990	167 310	31	1021	172 549

\* Indemnité de transport créée par l'avenant n°24 du 5 décembre 2016 insérant un article 20 bis

Article 2 : Le présent avenant entrera en vigueur lors de la parution au JONC de son extension par le Gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles Lp. 334-12 et Lp. 334-13 du code du travail de Nouvelle-Calédonie.

Nouméa, le 05 décembre 2023

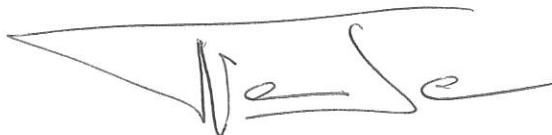
Suivent les signataires :

**ORGANISATIONS D'EMPLOYEURS**

MEDEF-NC

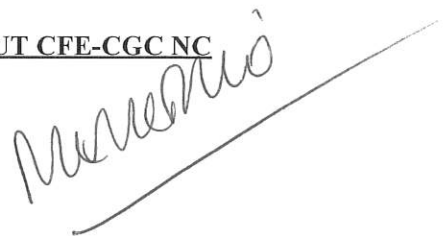


CPME- NC



**ORGANISATIONS DES SALARIÉS**

UT CFE-CGC NC



USOENC

USTKE



CSTC-EO NC



DTEFP



COGETRA NC

