

AVENANT SALARIAL N° 1-V

DES ETABLISSEMENTS ACCUEILLANT DES PERSONNES AGEES REGI PAR L'AVENANT N°1 A L'ACCORD PROFESSIONNEL DE TRAVAIL DES HOTELS, BARS, CAFES, RESTAURANTS ET AUTRES ETABLISSEMENTS SIMILAIRES

**Article 1 : Jour férié**

Conformément à l'alinéa 4 de l'article 15 de l'avenant n°1 régi par l'accord professionnel de travail des hôtels, bars, cafés, restaurants et autres établissements assimilés, signé le 21 décembre 1999 et modifié le 09 décembre 2005, les parties signataires sont convenues pour l'année 2022 de rajouter exceptionnellement le 15 août 2022 en jour férié chômé.

Les parties signataires s'accordent sur le fait que la pérennisation de ce jour férié supplémentaire sera discutée lors des négociations en cours de refonte de la convention de la branche.

**Article 2 : Clause de revoyure**

Les parties signataires conviennent de se revoir en mars 2022 pour effectuer un état de l'enjeu du transport des salariés dans la branche.

**Article 3 :**

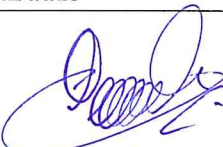

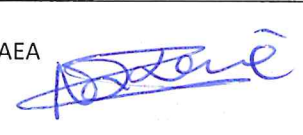
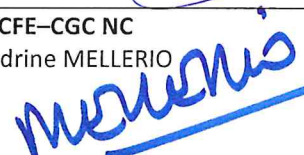
Le présent avenant entrera en vigueur le **1er janvier 2022**. Les parties signataires demandent l'extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles LP 334-12 à LP 334-15 et R 334-2 du code du travail de Nouvelle-Calédonie.

Fait à Nouméa, le 02 décembre 2022

**COLLEGE DES EMPLOYEURS**

CPME-NC Baptiste FAURE 	CPME-NC Philippe LETELIER 	CPME-NC Emilie VILLELLA 
MEDEF-NC Anne-Françoise FLOCH 	U2P-NC Frédérique DAVANT 	

**COLLEGE DES SALARIES**

COGETRA Ollivier ICARDI 	USTKE Serra SAKILIA 	USTKE Ele HMAEA 
UT CFE-CGC NC Sandrine MELLERIO 		

**DIRECTION DU TRAVAIL ET DE L'EMPLOI DE NOUVELLE-CALEDONIE**

DTE-NC
--------