

**Avenant salarial n°23 à l'Accord professionnel de travail du  
« PERSONNEL DES ENTREPRISES DE SURVEILLANCE, DE  
GARDIENNAGE ET DE SÉCURITÉ »**

**Article 1 : Évolution de la valeur du point**

Conformément aux dispositions du paragraphe 30.3 de l'article 30 relatif à la détermination des salaires garantis minimaux mensuels, les parties signataires de l'accord de travail applicable au personnel des entreprises de surveillance, de gardiennage et de sécurité, sont convenues de porter la valeur du point à :

**516 F CFP à compter du 1er janvier 2022**

**Article 2 : Clause de revoyure**

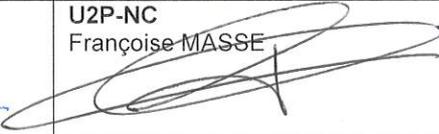
Les partenaires sociaux conviennent de se revoir pour faire un état des lieux sur la question du transport du personnel des entreprises et de faire un point sur la situation économique courant mars 2022.

**Article 3 : Extension du présent avenant**

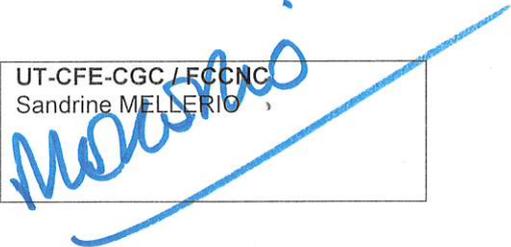
Le présent avenant entrera en vigueur le **1<sup>er</sup> janvier 2022**. Les parties signataires demandent l'extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles LP 334-12 et suivants du Code du Travail et R 334-2.

Fait à Nouméa, le 22 novembre 2021

**COLLEGE DES EMPLOYEURS :**

MEDEF-NC Eric DINAHET 	MEDEF-NC Thomas MESSE 	
CPME-NC Audrey CADO 	U2P-NC Françoise MASSE 	

**COLLEGES DES SALARIES :**

COGETRA Ollivier ICARDI 	USTKE Vincenzo FABIANI 	UT-CFE-CGC / FCCNC Sandrine MELLERIO 
---	--	--

DTE Nouvelle-Calédonie Carole CACOT 
---



Structure de la grille de classifications  
et du barème des salaires minimaux hiérarchiques  
de l'accord professionnel du **PERSONNEL  
DES ENTREPRISES OU ORGANISMES PRIVES  
DE SURVEILLANCE, DE GARDIENNAGE ET DE SECURITE**

Grille		Classifications		Salaires minimaux (1) Au 1er janvier 2022 en Frs CFP		
Niveaux	Echelons	Agents d'exploitations Employés administratifs Techniciens	Agents de maîtrises	Agents d'exploitations Employés administratifs Techniciens	Agents de maîtrises	
		Indices hiérarchiques		516 F le point		
I	1er	<b>SMG</b>		SMG		
	II	1er		<b>308</b>		158 928
		2ème		<b>313</b>		161 508
III	3ème	<b>318</b>		164 088		
	1er	<b>326</b>		168 216		
	2ème	<b>334</b>		172 344		
IV	3ème	<b>342</b>		176 472		
	1er	<b>358</b>		184 728		
	2ème	<b>374</b>		192 984		
V	3ème	<b>390</b>		201 240		
	1er	<b>429</b>		221 364		
	2ème	<b>469</b>		242 004		
I	3ème	<b>502</b>	259 032			
	II	1er	<b>357</b>	184 212		
		2ème	<b>367</b>	189 372		
3ème		<b>377</b>	194 532			
III	1er	<b>392</b>	202 272			
	2ème	<b>422</b>	217 752			
	3ème	<b>442</b>	228 072			
IV	1er	<b>482</b>	248 712			
	2ème	<b>522</b>	269 352			
	3ème	<b>552</b>	284 832			
V	1er	<b>592</b>	305 472			
	2ème	<b>632</b>	326 112			
	3ème	<b>662</b>	341 592			

(1) Salaires mensuels correspondant à 169 h/mois.

INGENIEURS et CADRES		
Positions	Indices hiérarchiques	
I	<b>597</b>	308 052
II	<b>797</b>	411 252
III	<b>992</b>	511 872