

Avenant salarial n°17 à l'Accord professionnel de travail du « PERSONNEL DES ENTREPRISES DE SURVEILLANCE, DE GARDIENNAGE ET DE SÉCURITÉ »

Article 1 :

Conformément aux dispositions du paragraphe 30.3 de l'article 30 relatif à la détermination des salaires garantis minimaux mensuels, les parties signataires de l'accord de travail applicable au personnel des entreprises de surveillance, de gardiennage et de sécurité, sont convenues de porter la valeur du point à :

514 F CFP à compter du 1er janvier 2018

Article 2 : Évolution des indices hiérarchiques

Les parties conviennent de faire évoluer de 2 points le niveau 1 échelon 1 et de 1 point la valeur des indices des niveaux 2 à 4 de la grille salariale à compter du 1^{er} janvier 2018

Les nouveaux indices sont donc les suivants :

Niveau 1	indices	
	1er	303
Niveau 2	II.1	307
	II.2	312
	II.3	317
Niveau 3	III.1	325
	III.2	333
	III.3	341
Niveau 4	IV.1	357
	IV.2	373
	IV.3	389

Article 3 : Correction d'une erreur matérielle dans l'avenant n°16

Sur l'avenant n°16 « Classification des Métiers dans la filière aéroportuaire », le point 26.1 de la page 2 « Métiers agent par filière : filière aéroportuaire » stipule que l'ASA qualifié est **niveau IV échelon 3**.

Dans l'article 3 qui modifie l'article 30 figure une erreur matérielle, sur l'échelon de l'ASA qualifié dans les tableaux des pages 11 et 13.

L'échelon devrait être 3 et non 1 (l'indice correcteur mentionné ainsi que la valeur du taux horaire sont corrects).

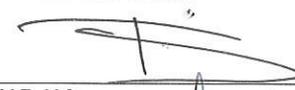
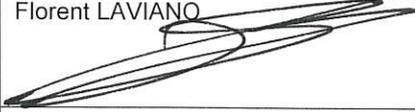
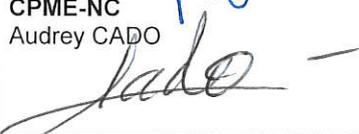
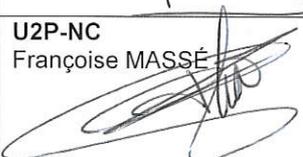
Il convient donc de corriger ces pages 11 et 13 par : **ASA qualifié – niveau IV – échelon 3**.

Article 4 : Extension du présent avenant

Le présent avenant entrera en vigueur le **1^{er} janvier 2018**. Les parties signataires demandent l'extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles LP 334-12 et suivants du Code du Travail et R 334-2.

Fait à Nouméa, le 24 novembre 2017

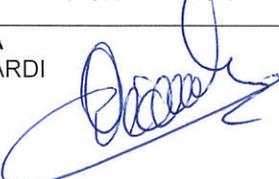
COLLEGE DES EMPLOYEURS :

MEDEF-NC Catherine WEHBÉ 	MEDEF-NC Frédéric LAFLEUR 	MEDEF-NC Florent LAVIANO 
CPME-NC Audrey CADO 	U2P-NC Françoise MASSE 	

X
 FM
 CC
 W-E

es
 on
 Di
 RA

COLLEGES DES SALARIÉS :

COGETRA Olivier ICARDI 	COGETRA Anastasia RENAUD 	CSTNC
CSTC-FO Ernest WACAIALILI 	USOENC Emmanuel PAKIHMAILAGI 	UT-CFE-CGC Dominique MANATÉ 
USTKE Vincenzo FABIANI 	USTKE Landry CAEAT 	

DTE Nouvelle-Calédonie
Carole SADIMOEN




Structure de la grille de classifications
 et du barème des salaires minimaux hiérarchiques
 de l'accord professionnel du **PERSONNEL
 DES ENTREPRISES OU ORGANISMES PRIVES
 DE SURVEILLANCE, DE GARDIENNAGE ET DE SECURITE**

Grille		Classifications		Salaires minimaux (1) Au 1er janvier 2018 en Frs CFP		
Niveaux	Echelons	Agents d'exploitations Employés administratifs Techniciens	Agents de maîtrises	Agents d'exploitations Employés administratifs Techniciens	Agents de maîtrises	
		Indices hiérarchiques		514 F le point		
I	1er	303		155 742		
	II	1er		307		157 798
		2ème 3ème		312 317		160 368 162 938
III	1er	325		167 050		
	2ème 3ème	333 341		171 162 175 274		
	IV	1er		357		183 498
2ème 3ème		373 389		191 722 199 946		
V		1er		428		219 992
	2ème 3ème	468 501		240 552 257 514		
	I	1er				356
2ème 3ème		366 376				188 124 193 264
II		1er				391
	2ème 3ème	421 441	216 394 226 674			
	III	1er	481		247 234	
2ème 3ème		521 551	267 794 283 214			
IV		1er	591		303 774	
	2ème 3ème	631 661	324 334 339 754			

(1) Salaires mensuels correspondant à 169 h/mois.

INGENIEURS et CADRES		
Positions	Indices hiérarchiques	
I	596	306 344
II	796	409 144
III	991	509 374