

**Avenant n°32 à l'Accord Professionnel de la branche
« Hôtels, Bars, Cafés, Restaurants et
Autres établissements similaires » (HBCR)**

Article 1 : Conformément aux dispositions du paragraphe 5.3 de l'article 18 de l'accord professionnel de travail des Hôtels, Bars, Cafés, Restaurants et autres établissements similaires, signé le 4 janvier 1999, les parties signataires se sont réunies le 23 novembre 2016 pour examiner la rémunération mensuelle minimale attribuée à chaque catégorie et définie au paragraphe 5.4 du même article. Elles sont tombées d'accord pour le relèvement suivant, à compter du **1^{er} février 2023** :

Rémunération mensuelle minimale par catégorie, pour 169 heures de travail comme suit :


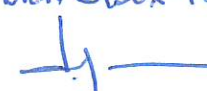


Catégories	Montant
I	164 218
II	165 207
III	167 671
IV	174 110
V	183 713
VI	221 538

Article 2 : Le présent avenant entrera en vigueur au plus tôt le **1^{er} février 2023**.



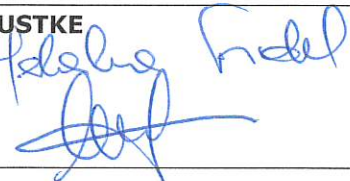
Les parties demandent son extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles Lp. 334-12 et suivants du Code du Travail.

Fait à Nouméa, le 01^{er} février 2023

Pour le collège employeurs

MEDEF-NC Audrey ADO 	MEDEF-NC Yannick Gloux Boncher 	MEDEF-NC SRBDNC Dominique PITTET 
CPME-NC	CPME-NC Taro Tasoéwa 	U2P-NC

Pour le collège salariés

CSTC-FO 	COGETRA	CSTNC
USOENC Marina Satoéwa 	USTKE Hélène Fodé 	UT-CFE-CGC / FCCNC

Pour la Direction du Travail et de l'Emploi de la Nouvelle-Calédonie

DTE-NC Pierre PERRIER 