

**Avenant n°32 à l'Accord Professionnel de la branche  
« Hôtels, Bars, Cafés, Restaurants et  
Autres établissements similaires » (HBCR)**

**Article 1 :** Conformément aux dispositions du paragraphe 5.3 de l'article 18 de l'accord professionnel de travail des Hôtels, Bars, Cafés, Restaurants et autres établissements similaires, signé le 4 janvier 1999, les parties signataires se sont réunies le 23 novembre 2016 pour examiner la rémunération mensuelle minimale attribuée à chaque catégorie et définie au paragraphe 5.4 du même article. Elles sont tombées d'accord pour le relèvement suivant, à compter du **1<sup>er</sup> février 2023** :

Rémunération mensuelle minimale par catégorie, pour 169 heures de travail comme suit :

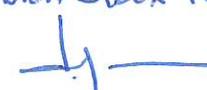
Catégories	Montant
I	164 218
II	165 207
III	167 671
IV	174 110
V	183 713
VI	221 538

**Article 2 :** Le présent avenant entrera en vigueur au plus tôt le **1<sup>er</sup> février 2023**.

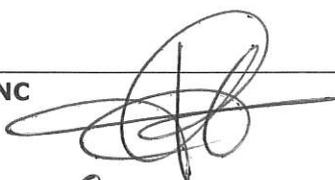
Les parties demandent son extension par le gouvernement de la Nouvelle-Calédonie conformément aux dispositions des articles Lp. 334-12 et suivants du Code du Travail.

Fait à Nouméa, le 01<sup>er</sup> février 2023

Pour le collège employeurs

<b>MEDEF-NC</b> Audrey ADO 	<b>MEDEF-NC</b> Yvanick Gloux Boncher 	<b>MEDEF-NC</b> SRBDNC Dominique PITTET 
<b>CPME-NC</b>	<b>CPME-NC</b> Taro Tasoéwa 	<b>U2P-NC</b>

Pour le collège salariés

<b>CSTC-FO</b>	<b>COGETRA</b>	<b>CSTNC</b>
<b>USOENC</b>  Marina Satohomo	<b>USTKE</b> Héléna Fodé 	<b>UT-CFE-CGC / FCCNC</b>

Pour la Direction du Travail et de l'Emploi de la Nouvelle-Calédonie

<b>DTE-NC</b> Pierre PERRIER 
--